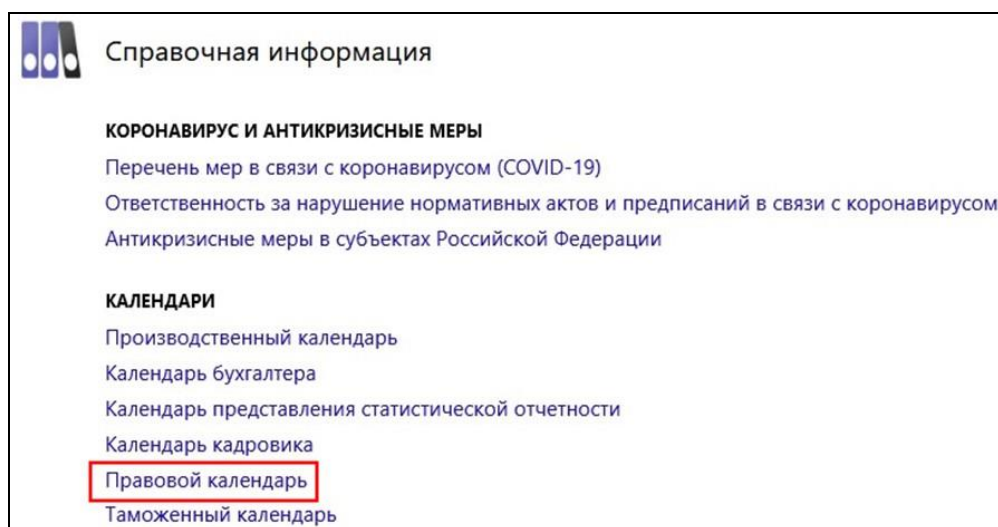


Если Вам необходимо получить информацию о вступлении в силу важнейших нормативно-правовых актов – воспользуйтесь специальным справочным материалом **«Правовой календарь»**, который находится во вкладке «Справочная информация \ Календари» на Панели инструментов:



**Справочная информация**

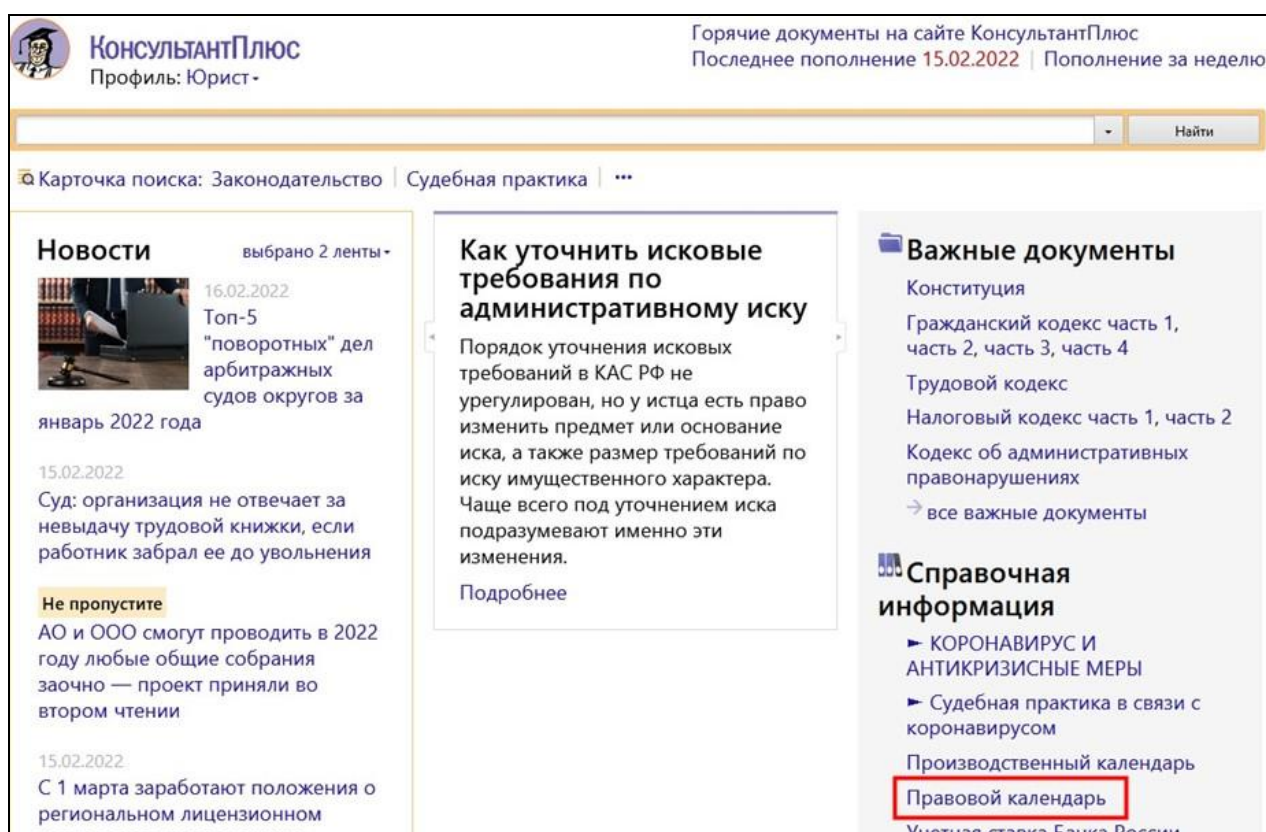
**КОРОНАВИРУС И АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ**

- Перечень мер в связи с коронавирусом (COVID-19)
- Ответственность за нарушение нормативных актов и предписаний в связи с коронавирусом
- Антикризисные меры в субъектах Российской Федерации

**КАЛЕНДАРИ**

- Производственный календарь
- Календарь бухгалтера
- Календарь представления статистической отчетности
- Календарь кадровика
- Правовой календарь**
- Таможенный календарь

В профиле «Юрист» доступ к Правовому календарю открыт также на Стартовой странице:



КонсультантПлюс  
Профиль: Юрист -

Горячие документы на сайте КонсультантПлюс  
Последнее пополнение 15.02.2022 | Пополнение за неделю

Найти

Карточка поиска: Законодательство | Судебная практика | ...

**Новости** выбрано 2 ленты -

16.02.2022  
Топ-5 "поворотных" дел арбитражных судов округов за январь 2022 года

15.02.2022  
Суд: организация не отвечает за невыдачу трудовой книжки, если работник забрал ее до увольнения

**Не пропустите**  
АО и ООО смогут проводить в 2022 году любые общие собрания заочно — проект приняли во втором чтении

15.02.2022  
С 1 марта заработают положения о региональном лицензионном

**Как уточнить исковые требования по административному иску**

Порядок уточнения исковых требований в КАС РФ не урегулирован, но у истца есть право изменить предмет или основание иска, а также размер требований по иску имущественного характера. Чаще всего под уточнением иска подразумевают именно эти изменения.

Подробнее

**Важные документы**

- Конституция
- Гражданский кодекс часть 1, часть 2, часть 3, часть 4
- Трудовой кодекс
- Налоговый кодекс часть 1, часть 2
- Кодекс об административных правонарушениях

→ все важные документы

**Справочная информация**

- ▶ КОРОНАВИРУС И АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ
- ▶ Судебная практика в связи с коронавирусом
- Производственный календарь
- Правовой календарь**
- Учетная ставка Банка России

В Правовом календаре содержится информация о вступлении в силу самых важных нормативных правовых актов, принятых **на федеральном уровне и выше** (в рамках Таможенного союза), а также об установлении ими новых прав и обязанностей, мер ответственности для физических и юридических лиц.

Информация о вступлении в силу нормативных правовых актов, утвердивших декларации, отчеты, сведения по налогам и сборам, формы статистической отчетности, а также о

вступлении в силу актов в области таможенного дела приводится в других календарях, также расположенных в Справочной информации.

Информация о вступлении в силу нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, а также об установленных ими новых правах, обязанностях и мерах ответственности в календаре не приводится.

Ссылки в календаре проставлены на те редакции нормативных правовых актов, которые действовали (действуют, будут действовать) на соответствующую календарную дату.

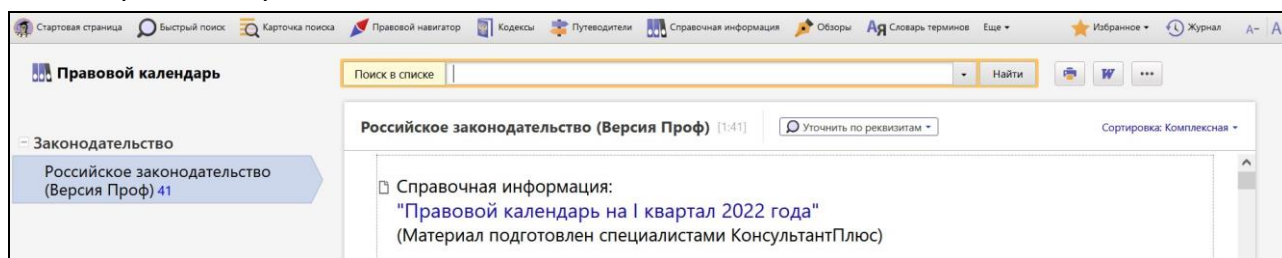
Правовой календарь в КонсультантПлюс представлен по кварталам в течение года.

### Пример.

Найдем информацию о вступлении в силу в январе - марте 2022 г. важнейших нормативных правовых актов по охране труда.

#### Шаг 1.

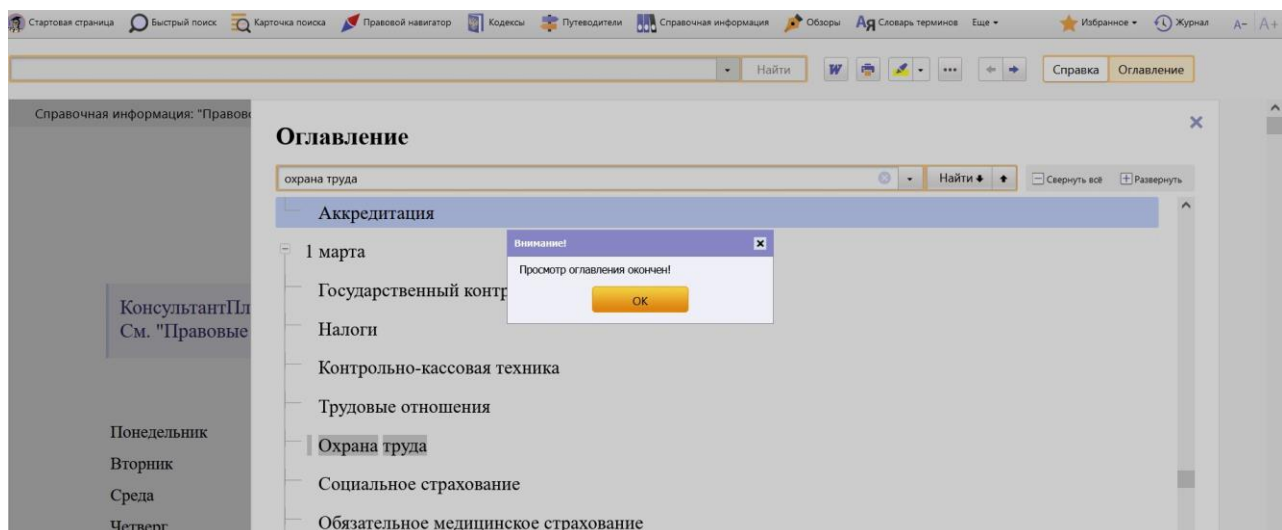
Откроем Правовой календарь. На первом месте в списке документов будет Правовой календарь на I квартал 2022 г.:



#### Шаг 2.

Откроем Правовой Календарь на I квартал, перейдем в оглавление, зададим в строке поиска «охрана труда», чтобы найти все изменения по этой тематике.

Система показывает, что тема «охрана труда» относится только к 1 марта, в другие даты больше не встречается, об этом свидетельствует информационное сообщение «Просмотр оглавления окончен»:



#### Шаг 3.

Перейдем в нужный фрагмент Правового календаря, нажав на ссылку «Охрана труда» в оглавлении, изучим информацию о новшествах, их довольно много:

Справочная информация: "Правовой календарь на I квартал 2022 года" (Материал подготовлен специалистами КонсультантПлюс)

↑ **ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ**

(Федеральный [закон](#) от 28.06.2021 N 219-ФЗ)

▶ **ОХРАНА ТРУДА**

**Вступают в силу многочисленные изменения в Трудовой кодексе РФ, направленные на предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости**

Закреплено, что работодатель имеет право:

- требовать от работников исполнения ими требований охраны труда;
- проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование).

Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не применяющего выданные ему в установленном порядке СИЗ.

Уточняется, что на время прохождения медицинского осмотра и (или) обязательного психиатрического освидетельствования за работниками, обязанными проходить такие осмотр и (или) освидетельствование,

В описании изменений законодательства есть ссылки не только на регулирующие вопрос нормативные акты, но и на аналитические материалы КонсультантПлюс – обзоры и справочную информацию.

При необходимости можем изучить перечень правил и инструкций по охране труда, нажав на ссылку «Справочной информации» в информационной строке:

КонсультантПлюс: примечание.  
Перечень правил и инструкций по охране труда см. в [Справочной информации](#).

Либо открыть актуальные обзоры по аналогичным темам:

КонсультантПлюс: примечание.  
Также см. аналитические обзоры правовой информации:  
[Обзор: "Как изменили раздел ТК РФ по охране труда: обзор новшеств"](#);  
[Обзор: "Основные изменения в трудовом законодательстве в 2022 году"](#).